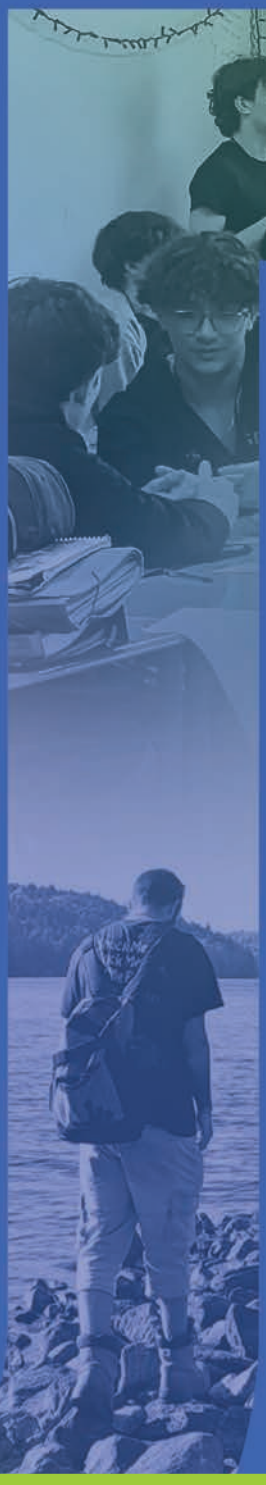
CJEL

Carrefour
jeunesse-
emploi
Laurentides







Rapport annuel
2025-2026

Table des matières

3 Mot de la direction
4 Notre équipe (terrain/CA)
6 25 ans d'évolution et de conviction
8 Année 2025-2026 en chiffres
8 Notre mission
8 Nos services
9 Des méthodes d'intervention variées
10 Programmation mensuelle : bien plus qu'une simple programmation !

11 Services d'aide à l'emploi
12 Soutien aux personnes immigrantes
13 Place aux jeunes
14 Programme Créneau Carrefour
16 Ma place, mon réseau
16 Mes finances, mes choix
17 Programme de soutien financier des carrefours jeunesse-emploi
18 Nouveaux projets
18 Accueillir en français
18 Accélérateur de carrière touristique

20 Perspectives 2026-2027
21 Contribution du CJE aux démarches concertées
22 Partenaires

Mot de la direction

Une année 2025-2026 douce-amère

En cette année 2025-2026, le Carrefour jeunesse-emploi Laurentides a rayonné comme jamais, atteignant un nombre record d'usager.ère.s et assumant pleinement son expertise jeunesse aux quatre coins du territoire. Toutefois, ce scintillement ne doit pas éclipser les défis auxquels nous avons dû faire face, tout particulièrement en cette fin d'année d'activités.

Le contexte économique actuel a continué d'avoir un impact sur nos revenus. Depuis 2020, le financement de nos services d'employabilité a diminué de 47%. Plus de 35% de notre clientèle n'est plus admissible à ces services et nous devons doubler de créativité pour les accompagner dans leurs démarches d'employabilité sans être rémunéré. Dans cette optique, plusieurs de nos ententes gouvernementales ne sont pas indexées, ce qui, à mesure que les coûts d'exploitation augmentent, nous oblige à diminuer notre capacité.

Le communautaire est à boutte et cela se ressent dans notre équipe, où la charge de travail et celle mentale augmente à chaque année, sans que nous soyons en mesure d'offrir des conditions salariales plus compétitives. Nous devons doubler de créativité et d'audace afin de diversifier nos revenus

L'année 2025-2026 rime aussi avec restructuration. Le CJEL peut désormais compter sur un comité de gestion, pour piloter ses opérations et permettre à la direction de travailler plus étroitement au développement et à la diversification des activités de l'organisme. Ainsi, nous disposons désormais d'une responsable du point de services de Mont-Tremblant, une autre pour le point de services de Sainte-Agathe-des-Monts, ainsi qu'une coordonnatrice des projets.

Ces changements ont permis de bonifier le soutien aux membres de l'équipe, ayant plus facilement accès à sa gestionnaire. Nous sommes maintenant plus agiles et aptes à saisir ou créer des opportunités d'affaires, au service de notre clientèle. Ainsi, nonobstant une diminution de nos principales enveloppes budgétaires, le CJEL a atteint une année record en termes de revenus totaux.

Les vents sont forts, mais nous croyons disposer de l'équipe idéale pour y faire face avec résilience et trouver des voies navigables alternatives. Cela, dans le but de garder la capacité à s'ajuster aux jeunes, qui vivent également leurs propres moments de turbulence dans le contexte actuel.

Yann Pineault

Directeur général
Carrefour jeunesse-emploi des Laurentides



Le conseil d'administration

Ariane Grenier-Paquette
Présidente
Secteur public ou para public (enseignement)

Billi Deraspe
Secrétaire
Secteur communauté

Chloé Depagne
Vice-présidente et trésorière
Secteur socioéconomique

Claude Barsalou
Administrateur
Secteur public ou para public (santé et services sociaux)

Maude Lessard
Administratrice
Membre utilisateur

Stéphanie Côté
Administratrice
Secteur communauté

Vacant
Administrateur
Secteur communauté

Vacant
Administrateur
Secteur sociocommunautaire



L'équipe

Caroline Cyr
Intervenante jeunesse

Catherine Lajeunesse-Lubbersen
Agente de projets

Eric Sinotte
Conseiller en emploi / agent Place aux jeunes

France Chicoine
Intervenante jeunesse
Responsable du point de service de Sainte-Agathe

Jade Lupien
Intervenante à l'accueil des personnes immigrantes

Jessica Boissonneault
Agente de communications

Joanie Pelletier
Coordonnatrice des projets

Johann Lévêque
Conseillère en emploi

Luc Pelot
Conseiller en emploi

Mylène Caron
Adjointe à la direction

Nancy Martin
Agente de projet

Nathalie Paquette
Conseillère en emploi

Suzie Beaulieu-Racicot
Conseillère en emploi

Véronique Chartrand
Intervenante jeunesse
Responsable du point de service de Mont-Tremblant

Yann Pineault
Directeur général

Yohan Bergeron
Intervenant jeunesse et agent de projet

Nous ont également soutenus cette année :

Audrey Paiement
Belinda Proulx
Élyse Pelletier
Gina Baroni
Louis Fortin
Marie-Pierre Forest-Gaudet

25 ans d'évolution et de conviction

Il y a 25 ans, le Carrefour jeunesse-emploi Laurentides voyait le jour avec une mission claire : accompagner les jeunes dans leurs parcours d'intégration, d'emploi, d'études et de vie. Déjà, dans ses lettres patentes de 2000, on parlait d'accompagnement personnalisé, de concertation et de développement des jeunes de la région.

Depuis, beaucoup de choses ont changé.

Les cartables de notes évolutives ont laissé place aux outils numériques. Les parcours sont devenus moins linéaires. Les besoins se sont complexifiés. Mais surtout, notre façon d'accompagner a évolué.

Avant, c'était souvent les intervenant.e.s qui proposaient des projets. Aujourd'hui, ce sont les jeunes qui inspirent, choisissent et portent leurs propres initiatives. On ne fait plus **pour** eux, on construit **avec** eux. Et c'est tant mieux, nous allons beaucoup plus loin ! Cette vision, nous la portons tous les jours et croyons qu'elle est centrale si l'on souhaite que les jeunes prennent leur place sur notre territoire et plus largement dans la société québécoise.

Cette évolution se reflète partout : dans nos accompagnements en employabilité, au sein des projets jeunesse, à l'école au Carrefour, dans nos services pour les personnes immigrantes ou pour des jeunes issus du Centre jeunesse. Depuis 25 ans, le CJEL développe du sur-mesure pour répondre aux réalités du terrain. Notre expertise jeunesse est reconnue, de même que notre capacité à coconstruire des projets porteurs qui donnent des résultats concrets.

Et malgré tout ce qui change, certaines réalités demeurent.

Les parcours des jeunes ne sont pas devenus plus simples avec le temps. Le CJEL a choisi de devenir plus agile, plus accessible et plus personnalisé pour continuer de rejoindre celles et ceux qui ont besoin d'un endroit où reprendre leur souffle et avancer à leur rythme.



2000

Les dernières années auront particulièrement testé notre capacité à nous adapter. Pandémie, pressions financières, changements dans les programmes publics : le CJEL a traversé plusieurs cycles d'adversité. Mais chaque fois, l'organisation a trouvé une façon de rebondir et s'est renforcée.

Aujourd'hui, un nouveau chapitre s'écrit : renouvellement des façons de faire, nouveaux partenariats, réflexion sur l'autofinancement, évolution de notre structure et futur déménagement.

Après 25 ans, une chose demeure intacte : notre conviction profonde que chaque jeune mérite d'être accompagné selon ses besoins, ses aspirations et son propre rythme.

Et ça, ça ne changera jamais.



2007



2018



2013



2011



2009

Année 2025-2026 en chiffres

432
accompagnements individuels

54
différentes initiatives de groupes (ateliers ou projets)

1600
participations aux activités de groupes

Nous avons soutenu :
232 personnes
qui nommaient un besoin de soutien en employabilité.

Notre mission

Nous accompagnons de manière personnalisée les 15 à 35 ans qui désirent être soutenus quelque soient leurs besoins et aspirations.

La promesse CJEL

Nous nous engageons à vous offrir des services adaptés à vos besoins et aspirations dans une approche sans jugement.

Nos services

Notre approche d'intervention globale nous permet d'agir dans plusieurs sphères.

- **Emploi**
- **Communauté**
- **Éducation**
- **Entrepreneuriat**
- **Habitudes de vie**
- **Retour en région**
- **Finances**
- **Obligations citoyennes**
- **Immigration**

Des méthodes d'intervention variées

Nos méthodes d'intervention variées nous permettent de répondre aux besoins particuliers des participant.e.s et de les accompagner dans le développement de compétences.

- Accompagnement individuel personnalisé
- Participation à des activités de groupe (ateliers, activités informelles, sorties inter-cje)
- Accompagnement de groupe pour la mise en place de projets et d'activités

Nous intervenons également auprès des jeunes de la communauté de diverses manières:

- Accueillir des partenaires et leurs groupes de jeunes pour présenter nos services dans nos locaux
- Animation d'ateliers en milieu scolaire
  - Mes finances, mes choix
  - Entrepreneuriat
  - Parcours sur la gouvernance et l'implication sociale
  - Jeu « J'ai le droit » sur les normes du travail
  - Valider les perceptions sur le marché du travail
  - Ateliers de recherche d'emploi
  - Initiation à l'improvisation
- Création d'ateliers et de projets sur mesure en partenariat avec des acteurs du milieu pour répondre aux besoins identifiés

Programmation mensuelle: bien plus qu'une simple programmation!

Chaque mois, nous mettons sur pied une programmation d'activités et d'ateliers axés sur les besoins et les envies de notre clientèle. Derrière cette programmation se cache la créativité des jeunes puisqu'ils participent activement au design de plusieurs activités qui sont à l'horaire.





Activités organisées par les jeunes cette année:

- Sortie à l'insectarium
- Quêtes Donjon Dragons
- Tournoi intercje de jeu vidéo
- Activités d'artisanat: initiation au crochet, Gunpla, string art, artisanat pour la fierté LGBTQ+, dessin manga
- Atelier culinaire: Faire son propre jerky au déshydrateur
- Soirée cinéma
- Soirée jeux vidéos
- Activités thématiques Halloween
- Sortie à la plage
- Création d'une équipe League of Legends
- Les greniers chill – 2 plages horaires par mois pour venir rencontrer d'autres jeunes et des intervenants dans un contexte informel afin de briser l'isolement

Services d'aide à l'emploi

Accompagnements personnalisés à intensité variée permettant de réaliser un plan d'action dans le but d'intégrer le marché du travail ou d'effectuer un retour en emploi ou aux études.

- **Coaching d'emploi**
  axé sur l'apprentissage des méthodes de recherche d'emploi
- **Exploration professionnelle**
  axé sur le développement de l'employabilité via la connaissance de soi, l'information sur le marché du travail et l'information scolaire. Ce service nous permet également de travailler sur les difficultés personnelles et les obstacles systémiques qui compliquent l'accès, l'intégration et le maintien en emploi.
- **Validation de choix professionnel**
  parcours intensif afin de valider les connaissances en lien avec une profession visée et l'adéquation avec les objectifs personnels.

Avec la participation financière de:

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Québec

FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE

Augmentation de 13% du nombre total d'accompagnements SAE en comparaison avec 24-25

Cette année encore, nous avons dû faire face à certaines contraintes, notamment en raison de nouvelles restrictions dans nos ententes avec Services Québec. Celles-ci ne nous permettent plus d'offrir nos services d'aide à l'emploi aux étudiants, aux travailleurs à temps plein et aux personnes temporairement inaptes au travail (problème de santé physique ou psychologique). En conséquence, 33 personnes ont été exclues des services SAE cette année. Celles-ci ont toutefois pu être accompagnées par d'autres services du CJEL.

DONNÉES ET RÉSULTATS

	Parcours réalisés
Validation de choix professionnel	**16**
Coaching d'emploi	**33**
Exploration professionnelle	**150**
TOTAL	**199**

Soutien aux personnes immigrantes

Le service d'accompagnement à l'intégration offre un soutien personnalisé aux personnes immigrantes à travers deux volets complémentaires.

Le premier vise à faciliter les premières démarches d'installation (accès aux services essentiels, logement, santé, éducation, statut migratoire), tandis que le second soutient l'intégration à moyen et long terme (emploi, francisation, compréhension des lois, vie familiale et sociale).

Le service favorise l'autonomie des personnes en les informant, en les orientant et en les accompagnant dans leurs démarches.

Il contribue également à leur inclusion active au sein de la communauté québécoise.

Avec la participation financière de:

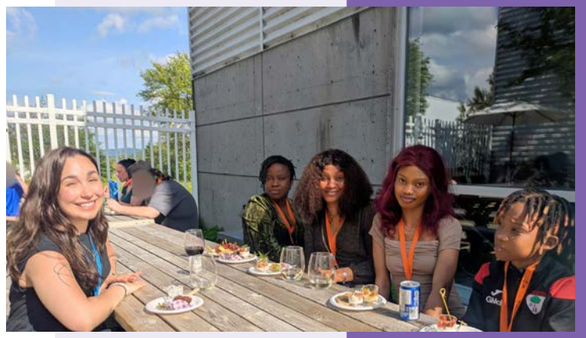
Immigration, Francisation et Intégration Québec

DONNÉES ET RÉSULTATS

Volet 1
72 personnes uniques
ont été accompagnées dans leurs démarches d'installation

Volet 2
Il y a eu 400 rencontres individuelles
postinstallation





Place aux jeunes

Mission:
Favoriser l'attraction, l'intégration et l'enracinement des jeunes qualifié·es de 18 à 35 ans en région.

DONNÉES ET RÉSULTATS

15 personnes
ont été accompagnées dans leur migration sur notre territoire.

7 personnes
ont migré parallèlement à ces accompagnements (conjoint.es et enfants).

131 offres d'emploi ou stage
ont été publiées sur Place aux jeunes en région pour le territoire de la MRC des Laurentides

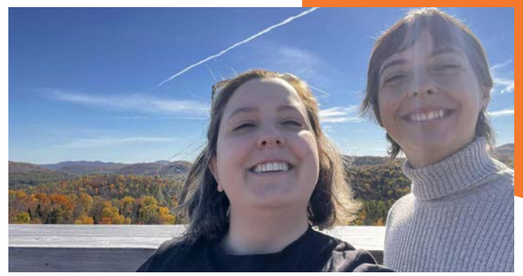
6 activités d'enracinement
ont été organisées, pour un total de 21 participant·es

3 séjours exploratoires individuels
ont été organisés pour 4 jeunes

Organisation de l'activité « À chacun-e son chemin »,
un avant-midi entier dédié à l'exploration professionnelle et à la découverte des opportunités dans notre région pour les élèves de secondaire 4 de l'école secondaire Curé-Mercure.







Avec la participation financière de:

Place aux jeunes Les Laurentides

Secrétariat à la jeunesse Québec

MRC DES LAURENTIDES

Programme Créneau Carrefour

Les volets d'intervention du programme sont:

- la persévérance scolaire,
- l'autonomie personnelle et sociale,
- la participation à des projets d'entrepreneuriat, de bénévolat et de volontariat
- favoriser la présence des jeunes sur les lieux décisionnels.

Avec la participation financière de:

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Secrétariat à la jeunesse Québec

DONNÉES ET RÉSULTATS

Accompagnements individuels personnalisés

- **24 jeunes** qui ont reçu un accompagnement pour soutenir leur persévérance scolaire
- **15 jeunes** qui ont reçu un accompagnement pour soutenir leur autonomie personnelle et sociale
- **17 de ces jeunes** sont référés par des partenaires du milieu
- **10 jeunes** ont participé à notre projet de sensibilisation à l'entrepreneuriat La vitrine

Activités de groupe

- **9 jeunes** ont participé à Parallèles plein air, notre projet d'intervention en contexte de plein air visant à développer l'autonomie et les habiletés sociales
- **315 jeunes** ont participé à des activités de groupe de sensibilisation à l'entrepreneuriat
- **62 jeunes** ont participé à des activités visant à soutenir la persévérance scolaire, notamment au centre jeunesse d'Huberdeau via l'organisation d'un rallye des ressources qui regroupaient plusieurs organismes
- **80 jeunes** ont participé à des activités visant à soutenir l'autonomie personnelle et sociale

Implication sociale

- **6 projets** en milieu scolaire ont été soutenus par nos agent.es de projet
- **3 projets** ont été déployés dans la communauté
  - Jardin communautaire de Mont-Tremblant
  - Rédaction d'articles par les jeunes dans le journal Ski-se-dit
  - Accompagnement d'un comité jeune au CJE qui a entre autres participé l'organisation d'un tournoi de jeu vidéo intercje qui a rassemblé plus de 50 participants.


1


2


3


4


5


6



7


8

Légende

1. **PPA**:
   Projet d'intervention en contexte de plein air pour développer la collaboration et l'entraide
2. **Dragons'Den:**
   Atelier créé sur mesure pour les classes d'anglais de secondaire 5 de la PDM pour travailler l'idée entrepreneuriale.
3. **Capsule vidéo:**
   Tournage d'une capsule vidéo visant à sensibiliser à l'itinérance, réalisée par des élèves de la Polyvalente des Monts
4. **À chacun son chemin:**
   Demi-journée d'ateliers et d'activités destinés aux élèves de secondaire 4 de l'École secondaire Curé-Mercure.
5. **Jardins**
   Entretien d'un jardin communautaire pour tisser du lien et prendre soin de soi.
6. **Tournoi intercje**
   Organisation du tournoi de jeu vidéo entre tous les cje de la région des Laurentides.
7. **Rallye des ressources**
   Organisation d'un salon des ressources pour les élèves de l'école Vert-Pré
8. **La vitrine au CJE**
   Projet de sensibilisation à l'entrepreneuriat pour les artisan.e.s de la MRC.

Ma place, mon réseau

Ma place, mon réseau (MPMR) est un projet d'accompagnement destiné aux jeunes hébergé.e.s en centre de réadaptation, visant à soutenir leur transition vers la vie adulte par le développement de compétences personnelles, sociales et socioprofessionnelles.

Mis en œuvre en collaboration avec le milieu scolaire, les équipes cliniques et de nombreux partenaires (organismes communautaires, entrepreneur.e.s, acteur.trice.s du milieu), le projet contribue à créer un filet de sécurité autour des jeunes en favorisant le lien de confiance, l'ouverture sur la communauté et l'autonomie.

FAITS SAILLANTS DE L'ANNÉE

Cette année, nous avons eu une collaboration plus étroite avec l'école Vert-Pré. Notre projet a été déployé dans les plages horaires scolaires des jeunes.

Première édition du Rallye des ressources:
un événement interactif destiné aux jeunes de 15 à 17 ans du Centre jeunesse d'Huberdeau. 15 partenaires ont été invités à tenir un kiosque pour présenter leurs services, leur secteur d'activité et des opportunités de formation.

DONNÉES ET RÉSULTATS

80 jeunes bénéficient du projet (4 unités)
50 ateliers hebdomadaires
25 présences d'invités spéciaux
4 activités spéciales
6 sorties extérieures

Avec la participation financière de:

Mes finances, mes choix

Animation d'ateliers visant à développer l'autonomie financière des jeunes adultes et leur donner des outils pour faire des choix éclairés, responsables et alignés sur leurs valeurs.

DONNÉES ET RÉSULTATS

Plus de 650 personnes
ont assisté à des ateliers au courant de l'année scolaire

Plus de 70 diffusions en milieu scolaire et communautaire

Nouveauté cette année!

3 nouveaux jeux
ont fait leur apparition dans le programme cette année, ce qui permet d'aborder certaines thématiques de manière plus interactive.

Avec la participation financière de:

Programme de soutien financier des carrefours jeunesse-emploi

Le programme vise à accompagner les jeunes dans leur démarche d'insertion sociale et économique et à soutenir les CJE. Plusieurs des initiatives mentionnées dans les pages précédentes ont été soutenues en tout ou en partie par le PSCJE.

VOLET RÉUSSITE ÉDUCATIVE

13 élèves ont pu participer au projet: L'école au CJE

L'école au Carrefour est un milieu scolaire dans les locaux du CJEL. Mis en place en partenariat avec l'Éducation des adultes des Cimes, l'objectif du projet est de favoriser la réussite éducative, en offrant aux personnes éloignées la possibilité de raccrocher à des études dans un cadre flexible et soutenant.

Le projet comprend:

- ✔ 3 demi-journées d'étude par semaine pour permettre une remise en mouvement progressive
- ✔ un groupe restreint d'étudiant.e.s pour permettre une approche personnalisée et permettre à l'enseignante d'avoir suffisamment de temps pour soutenir les élèves.
- ✔ des rencontres individuelles hebdomadaires avec les élèves pour aborder les enjeux liés à la motivation et à l'engagement.

Les actions mises en place pour faciliter la transition des élèves de notre école vers le retour à l'école à temps plein au centre d'éducation des adultes sont:

- visites au centre d'éducation des adultes
- rencontres avec le personnel enseignant et de soutien sur place
- rédaction de plans d'interventions pour faciliter l'intégration au milieu scolaire
- accompagnements individuels personnalisés pour assurer un suivi et réduire les obstacles au maintien aux études

PORTRAIT DE LA CLIENTÈLE REJOINTE

- Clientèle vivant majoritairement en situation de précarité sociale et économique
- Plusieurs personnes ayant quitté le système scolaire depuis plusieurs années
- Forte présence de chômage ou d'emplois précaires
- Éloignement important du marché du travail pour plusieurs participants
- Une proportion importante de la clientèle vit également avec des enjeux de santé mentale, de neurodivergence ou de limitations fonctionnelles.
- Certains participants ayant un historique avec la DPJ
- Difficultés d'autonomie et d'intégration socioprofessionnelle

Avec la participation financière de:

Nouveaux projets

Accueillir en français

Ce projet financé pour une durée déterminée nous a permis de proposer des activités en français favorisant l'intégration sociale et culturelle des personnes immigrantes dans leur communauté d'accueil, les Laurentides.

À travers des événements culturels saisonniers et des cafés-rencontres hebdomadaires, les participants étaient invités à pratiquer le français tout en découvrant leur milieu de vie.

Le projet visait également à créer des liens entre les personnes immigrantes, les bénévoles, les partenaires locaux et les commerces de la région.

Enfin, il contribuait à valoriser le français comme langue commune et à soutenir une participation active à la vie collective.

Avec la participation financière de:

FÉDÉRATION QUÉBÉCOISE DES MUNICIPALITÉS

DONNÉES ET RÉSULTATS

Participants par événement culturel

- **Cinéma à la belle étoile: 17**
- **Marche interculturelle: 30**
- **Ateliers de cuisine: 8**
- **Grande fête interculturelle d'ici et d'ailleurs: 125 personnes**
- **Cafés-rencontres: 8 participants en moyenne par semaine**
- **Nos cafés-rencontres ont mobilisé 7 bénévoles**

Face à l'engouement des bénévoles et des personnes immigrantes en lien avec les cafés-rencontres, nous avons décidé de les maintenir puisqu'il s'agit d'une réponse à un besoin exprimé par les utilisateurs de nos services.













Accélérateur de carrière touristique

Une collaboration avec ESG + de l'UQÀM a mené à un nouveau projet visant à outiller les jeunes de 16 à 29 ans qui travaillent ou souhaitent travailler dans le secteur touristique.

Ce parcours de formation de 4 jours est conçu pour permettre aux participants de découvrir différentes facettes de l'industrie touristique, de développer leurs compétences et de réseauter avec des acteurs clés du milieu.

Nos conseillers ont animé un atelier d'une journée sur le savoir-être en emploi. Au total, 21 jeunes ont participé à l'accélérateur de carrières touristiques.

Perspectives 2026-2027

L'année 2026-2027 débute avec de nombreux chantiers qui visent à positionner le CJEL de façon optimale dans le contexte actuel.

En voici un aperçu :

Autofinancement

Nous identifions de nouvelles avenues afin d'encourager de nouveaux partenaires à contribuer à notre mission, dans l'objectif de diversifier notre financement.

Demande de numéro d'organisme de bienfaisance

le CJEL réalise actuellement les démarches nécessaires afin d'être reconnu comme organisme de bienfaisance.

Restructuration des services d'accompagnements individuels

Dans un contexte où nos financements dédiés aux accompagnements individuels diminuent, nous tenterons de trouver des voies de passage pour optimiser les ressources que nous pouvons consacrer aux personnes exclues des services publics d'employabilité.

Développer et faire rayonner nos services

Un travail extensif sera fait pour renouveler le projet Ma place, mon réseau et pour le faire rayonner sur le plan local et national. Nous souhaitons également diversifier nos services pour les personnes immigrantes, en favorisant les liens interculturels sur notre territoire.

Nouveaux mécanismes de consultation

Deux événements de consultation de nos client.e.s seront mis en place cette année, de même qu'un comité de suivi. Ceux-ci nous permettront à la fois d'évaluer les mécanismes et thématiques favorisant l'engagement des jeunes dans nos initiatives, de même que d'obtenir une rétroaction directe de ces dernier.ère.s dans le processus de design de projets.

Contribution du CJE aux démarches concertées

Le CJEL s'implique dans le développement social du territoire en participant à plusieurs instances ou en s'impliquant dans diverses démarches locales et régionales.

Voici un aperçu de nos implications :

- Membre de la table de concertation jeunesse
- Membre du comité organisateur de la Nuit des sans-abris
- Membre du comité « Action plein air » de la concertation jeunesse 0-25
- Participation aux focus groupes organisés par 4 Korners
- Participation à la consultation « Vision inclusive et équitable des espaces publics » menée par la ville de Mont-Tremblant
- Membre de la table de concertation en santé mentale adulte
- Membre du conseil d'établissement de l'Éducation des adultes des Cimes (Sainte-Agathe, Sainte-Adèle, Mont-Tremblant)
- Membre du regroupement des partenaires de l'emploi de la MRC des Laurentides
- Membre de la table emploi immigration Laurentides



Partenaires

Nous sommes extrêmement fiers de compter sur de nombreux partenaires pour mener notre mission et offrir des services de qualité aux jeunes de notre communauté.

Partenaires financiers:

- Centraide Laurentides
- Desjardins
- ESG + de l'UQÀM
- Gouvernement du Québec
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
- Secrétariat à la jeunesse
- Secrétariat à l'action communautaire autonome et aux initiatives sociales
- Fédération québécoise des municipalités
- Fondation des jeunes de la DPJ
- Fondation jeunesse des Laurentides
- Fondation Tremblant
- MRC des Laurentides
- Place aux jeunes

Collaborateurs et collaboratrices:

- Annie Bilodeau - art-thérapeute
- Autobus Le Promeneur
- Belle-Neige
- Bouffe Laurentienne
- Bureau de Services Québec
- Café coup de cœur
- Cégep de St-Jérôme
- Centre collégial de Mont-Tremblant
- Centre de formation professionnelle des Sommets et l'Horizon
- Centre de services scolaire des Laurentides
- Chambre de commerce du coeur des Laurentides
- Chambre de commerce du Grand Mont-Tremblant
- CISSS Laurentides
  - Aire ouverte
  - Programme des Éclaireurs
  - Programme Espoir
  - Programme PQJ
  - Services dépendance jeunesse
- CJE de la région des Laurentides :
  - CJE Argenteuil
  - CJE Pays-d'en-Haut
  - CJE Deux-Montagnes
  - CJE Rivière Du Nord
  - CJE Thérèse-de-Blainville
  - Zone-Emploi
  - CJE Mirabel
- D-technologies
- Daniel Forget Perrier - garagiste
- Daniel Lajeunesse - enseignant au CFP l'Horizon
- Danse Laurentides
- École secondaire Curé-Mercure
- École secondaire Vert-Pré
- Éducation des adultes des Cimes
- Ferme aux petits oignons
- Fondation respire
- Friperie Euphorie
- Gabi Macaluso
- Grands-Frères Grandes Soeurs des Laurentides
- Journal ski se dit
- Karl Neveu - charpentier
- L'Écluse des Laurentides
- La Liberté Nord-Sud
- La Manufacture
- La Montagne d'argent
- La Tablée des chefs
- Le Phare des Affranchis
- Les Caisses de Mont-Tremblant et de Sainte-Agathe
- Les Pirates du son
- Palliacco
- Parc du Domaine vert
- Parc Éco-Laurentides
- Parc régional de Sainte-Agathe
- Parc régional Val-David Val-Morin
- Polyvalente des Monts
- Maison des jeunes de Mont-Tremblant
- Maison de la Famille du Nord
- Matthieu Trempe -entraineur et nutrition
- Mont X
- Municipalité d'Huberdeau
- Réseau des Carrefours jeunesse-emploi du Québec
- Sentier des cimes
- Tangage
- Valerie Daigle - enseignante de Yoga
- Ville de Mont-Tremblant
- Ville de Sainte-Agathe-des-Monts
- Yves Lauzon - coach Oxyclub
- Zonté Café

Merci également à tous les autres que nous aurions peut-être oubliés!

CJEL Carrefour jeunesse-emploi Laurentides

Mont-Tremblant

763, rue de Saint-Jovite
Mont-Tremblant (Québec) J8E 3J8

819 425-1200
Télécopieur : 819 425-1155

Sainte-Agathe-des-Monts

97, rue Principale Est
Sainte-Agathe-des-Monts (Québec) J8C 1J9

819 321-1774



www.cjelaurentides.org
info@cjelaurentides.org

CJELaurentides

cje_laurentides